



Recrutamento por mobilidade interna na categoria entre órgãos ou serviços, para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho de Assistente Técnico, do mapa de pessoal da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro.

(Nos termos do Aviso Integral publicado na BEP com o código de oferta OE202209/1021 e no site da CIM Região de Aveiro)

AUDIÊNCIA PRÉVIA (VERIFICAÇÃO DOS REQUISITOS FORMAIS DE ADMISSÃO) E AVALIAÇÃO CURRICULAR

Ata da Reunião de Júri

Assistente Técnico

Aos sete dias do mês de novembro do ano dois mil e vinte e dois, na sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, Rua do Carmo n.º 20, em Aveiro, reuniram os senhores José Eduardo Alves Valente de Matos, Secretário Executivo Intermunicipal da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, que preside, Olga Maria Mendonça da Silva Cravo, Técnica Superior da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro e Maria del Cielo Pio Adrian, Técnica de Informática da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, os quais constituem o Júri do procedimento concursal para recrutamento por mobilidade interna na categoria entre órgãos ou serviços, tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do Mapa de Pessoal da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, aberto por Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202209/1021 e na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro (www.regiaodeaveiro.pt), a fim de, a fim de, nos termos do artigo 22.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, procederem à apreciação das alegações apresentadas pelos(as) candidatos(as) excluídos(as) do referido procedimento concursal, no âmbito da audiência prévia à verificação dos requisitos de admissão, nos termos do CCP, que decorreu de 21 de outubro de 2022 a 4 de novembro de 2022.

Todos(as) os(as) candidatos(as) foram notificados(as) através de e-mail, conforme endereços de correio eletrónico indicados pelos(as) mesmos(as) no formulário de candidatura e/ou respetiva candidatura.

Promovida a audiência prévia e terminado o prazo para o exercício daquele direito, verificou-se não ter havido pronunciamento por parte dos(as) candidatos(as) excluídos(as). O júri deliberou manter as deliberações tomadas, nos termos e com os fundamentos expressos na Ata de Verificação dos Requisitos Formais de Admissão, datada de dezoito de outubro de dois mil e vinte e dois.

Terminado o período de audiência prévia aos candidatos excluídos, o júri procedeu à classificação do primeiro método de seleção aos candidatos admitidos - *Avaliação Curricular*, nos termos constantes do aviso do procedimento concursal.

Na avaliação curricular apenas foram ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, de acordo com os fatores e os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e sistema de valoração final do método constantes da ata de júri do procedimento concursal datada de vinte e seis de setembro de dois mil e vinte e dois.

Da aplicação do método de *Avaliação Curricular* e respetivos fatores de ponderação aos candidatos admitidos, estes obtiveram a classificação contante da *Tabela de Avaliação Curricular* em anexo. Nos termos do n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, são excluídos do procedimento os candidatos que obtiverem uma valoração inferior a 9,5 valores.

Apresenta-se a seguir a lista dos resultados, ordenada alfabeticamente:

Assistente Técnico (OE202209/1021)

<i>Nome</i>	<i>Nota</i>	<i>Resultado</i>
Patrícia Mafalda Pires Correia Farinha Constantino	12,60 valores	Aprovado(a)
Suzana Cristina Ribeiro Alves	17,80 valores	Aprovado(a)
Ted Emanuel Lopes Pinheiro	12,40 valores	Aprovado(a)

As deliberações foram tomadas por unanimidade de todos os membros de júri presentes.

Nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, o júri procederá à publicitação dos resultados obtidos no método de seleção, *Avaliação Curricular*, através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada no edifício sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, e publicada na página eletrónica desta Comunidade Intermunicipal - www.regiaodeaveiro.pt, notificando todos os candidatos através de correio eletrónico da sua publicitação.

O júri deliberou agendar a aplicação do segundo método de seleção complementar – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), para o dia 16 de novembro de 2022, conforme calendarização infra, a realizar na sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro.

Nome	Hora	Data
Patrícia Mafalda Pires Correia Farinha Constantino	15:00:00	16-11-2022
Suzana Cristina Ribeiro Alves	15:15:00	16-11-2022
Ted Emanuel Lopes Pinheiro	15:30:00	16-11-2022

Mais deliberou o júri, notificar os candidatos admitidos para a realização do segundo método de seleção complementar – *Entrevista Profissional e Seleção*, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º, conjugado com o artigo 10.º, ambos da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

O JÚRI

Presidente (José Eduardo Alves Valente de Matos)

JOSÉ EDUARDO ALVES
VALENTE DE MATOS

Assinado de forma digital por JOSÉ
EDUARDO ALVES VALENTE DE MATOS
Dados: 2022.11.07 11:15:57 Z

Vogal (Olga Maria Mendonça da Silva Cravo)

OLGA MARIA MENDONÇA
DA SILVA CRAVO

2022.11.07 11:25:40
Z

Vogal (Maria del Cielo Pio Adrian)

MARIA DEL CIELO PIO ADRIAN

Assinado de forma digital por
MARIA DEL CIELO PIO ADRIAN
Dados: 2022.11.07 12:02:06 Z