

RESULTADOS DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO - PROVA DE CONHECIMENTOS (PC) / AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Ata da Reunião de Júri - 4

Referência D - ART | 1 Técnico Superior

Aos dezasseis dias do mês de dezembro do ano dois mil e vinte e quatro, na sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, Rua do Carmo n.º 20, em Aveiro, reuniram José Eduardo de Matos, Presidente do Júri, Olga Cravo, 1.ª Vogal Efetiva e Paulo Rodrigues, 2.º Vogal Efetivo, que constituem o Júri do procedimento concursal para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (Ref.ª D – ART) tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior do Mapa de Pessoal da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, designado por despacho do Presidente do Conselho Intermunicipal de 07/05/2024, exarado na Informação Interna n.º 812 de 2024, a fim de procederem à apreciação e deliberação sobre os resultados decorrentes da aplicação do primeiro método de seleção - Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular, que decorreu no dia 29 de outubro de 2024, pelas 15:00 horas, com a presença de 18 dos 29 candidatos admitidos e convocados para este 1.º método de seleção, através de e-mail, conforme endereços de correio eletrónico indicados pelos mesmos no formulário de candidatura e/ou respetiva candidatura.

1. O júri constatou que, na data e hora marcada e local de realização da Prova de Conhecimentos, não compareceram os seguintes candidatos, o que equivale à exclusão do procedimento concursal, conforme ponto 13.2 do Aviso integral de abertura.

Nome
Helena Francisca Lavandeira Miranda Monteiro Cardoso
Inês Pereira Pimentel
Joana Margarida Sena Gato
Liliana Marivic Valente Oliveira
Mariana da Silva Ferreira

Miguel Ângelo Correia da Costa

Patrícia Rodrigues Sousa

Sara Filipa Rocha Gonçalves

Soraia Cunha da Silva

Tiago José da Costa Alcaide

Xavier Barreto de Oliveira

2. Para garantir o anonimato da prova de conhecimentos, bem como os princípios de igualdade e imparcialidade, os candidatos foram identificados através de um número sequencial apostado no canto superior direito da folha de prova, sendo que as duas primeiras folhas da prova foram retiradas antes da correção.
3. A Prova de Conhecimentos foi corrigida, de acordo com a Grelha de Correção e Avaliação da Prova de Conhecimentos, previamente definida, anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.
4. As provas individuais de conhecimento, constituem parte integrante do presente procedimento concursal.
5. Rececionados os resultados referentes à aplicação do método de seleção - Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular, o júri deliberou elaborar e aprovar a lista de resultados do 1.º método de seleção, em Anexo I à presente ata.
6. De acordo com o estabelecido no Aviso de Abertura Integral do presente Procedimento Concursal e na Ata de Júri n.º 1, por razões de celeridade procedimental, o segundo método de seleção é aplicado a um conjunto de candidatos aprovados no primeiro método de seleção, a convocar por conjuntos sucessivos de 15 candidatos, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional.
7. Isto considerado, o Júri deliberou ainda convocar os seguintes candidatos para o 2.º Método de Seleção (Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências):

LISTA DE CANDIDATOS AO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO		
	Nome	Valoração 1.º Método Seleção
		2.º Método de Seleção
1	António Joaquim Pascoal Leandro	19,80
2	Inês Arcanjo Cardoso	19,34
3	Eva Margarida Martins Mendes Cardoso	18,65
4	Sara Raquel Ribeiro Neves	18,65

5	Ana Rita Oliveira Soares	18,50	AP
6	Paulo Renato Almeida Cruz	18,50	AP
7	Américo Joaquim Castro Rodrigues	18,40	AP
8	Sandra Filipa Abranches Carreira	17,95	AP
9	Ana Rita Fontes Pinto	17,66	AP
10	Miguel de Castro Figueiredo Portela	16,45	AP
11	Rui Emanuel Coelho Carneiro	15,80	AP
12	Guida Maria Gomes Branco	15,50	AP
13	Luciana Filipa da Silva Costa	15,50	AP
14	Dina Paula Araújo Duarte	15,44	AP
15	Helena Paula Ferreira Alexandrino	15,00	AP

AP – Avaliação Psicológica

8. Nos termos do disposto no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de Setembro, o júri deliberou publicitar a Lista Intercalar do 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular), constante do Anexo I, a qual constitui parte integrante da presente ata, afixando-a nas instalações da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro e disponibilizando-a na página eletrónica, em www.regiaodeaveiro.pt, notificando todos os candidatos através de correio eletrónico, da sua publicitação.
9. Mais deliberou o júri, oportunamente convocar, através de correio eletrónico, os candidatos aprovados no 1.º Método de Seleção, para a realização do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) ou Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), a realizar na sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, em data a definir.
10. Tendo sido publicada com inexatidão a Ata de Júri n.º 1, datada de 21-06-2024 e do Aviso Integral publicado na BEP com o código de oferta OE202407/1187 e na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, deliberou o júri aprovar a seguinte ERRATA de correção:

ERRATA à Ata Júri 1 – Correção da redação dos pontos 1.1, 1.2 e 2.3

Onde se lê:

1.1 Para os candidatos com vínculo de emprego público que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a aplicar são a “Avaliação Curricular” e a “Entrevista de Avaliação de Competências”, complementando

com o método de seleção facultativo **“Avaliação Psicológica”**. Caso mediante declaração escrita afastem estes métodos de seleção, ser-lhes-ão aplicados os métodos **“Prova de Conhecimentos”** e **“Avaliação Psicológica”**, complementado com o método de seleção facultativo **“Entrevista de Avaliação de Competências”**.

1.2 À generalidade dos candidatos admitidos serão aplicados os métodos de seleção **“Prova de Conhecimentos”** e **“Avaliação Psicológica”**, complementado com o método de seleção facultativo **“Entrevista de Avaliação de Competências”**.

2.3 O método de seleção facultativo será aplicado à totalidade dos candidatos aprovados no segundo método de seleção.

Deve ler-se:

1.1 Para os candidatos com vínculo de emprego público que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a aplicar são a **“Avaliação Curricular”** e a **“Entrevista de Avaliação de Competências”**, complementando com o método de seleção complementar **“Avaliação Psicológica”**. Caso mediante declaração escrita afastem estes métodos de seleção, ser-lhes-ão aplicados os métodos **“Prova de Conhecimentos”** e **“Avaliação Psicológica”**, complementado com o método de seleção complementar **“Entrevista de Avaliação de Competências”**.

1.2 À generalidade dos candidatos admitidos serão aplicados os métodos de seleção **“Prova de Conhecimentos”** e **“Avaliação Psicológica”**, complementado com o método de seleção complementar **“Entrevista de Avaliação de Competências”**.

2.3 O método de seleção complementar será aplicado à totalidade dos candidatos aprovados no segundo método de seleção.

ERRATA ao Aviso Integral – Correção da redação do ponto 13, alíneas a) e b), bem como do ponto 13.4, alínea c)

Onde se lê:

13 - a) Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica, complementados com o método facultativo Entrevista de Avaliação de Competências, à generalidade dos candidatos;

13 - b) Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, complementados com o método facultativo Avaliação Psicológica, aos candidatos com

vínculo de emprego público que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, e que não afastem a aplicação destes métodos, nos termos do n.º 3 do artigo 36.º da LTFP;

13.4 - c) O método de seleção facultativo será aplicado à totalidade dos candidatos aprovados no segundo método de seleção.

Deve ler-se:

13 - a) Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica, complementados com o método complementar Entrevista de Avaliação de Competências, à generalidade dos candidatos;

13 - b) Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, complementados com o método complementar Avaliação Psicológica, aos candidatos com vínculo de emprego público que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, e que não afastem a aplicação destes métodos, nos termos do n.º 3 do artigo 36.º da LTFP;

13.4 - c) O método de seleção complementar será aplicado à totalidade dos candidatos aprovados no segundo método de seleção.

As deliberações foram tomadas por unanimidade de todos os membros de júri presentes.

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, redigida por Olga Cravo, Técnica Superior da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, que depois de aprovada, é assinada por todos os elementos de Júri que nela participaram.

O JÚRI

Presidente	JOSÉ EDUARDO ALVES VALENTE DE MATOS	Assinado de forma digital por JOSÉ EDUARDO ALVES VALENTE DE MATOS Dados: 2024.12.16 10:31:54 Z
1.ª Vogal Efetiva	OLGA MARIA MENDONÇA DA SILVA CRAVO	2024.12.16 09:29:20 Z
2.º Vogal Efetivo	PAULO AGOSTINHO DA SILVA RODRIGUES	Assinado de forma digital por PAULO AGOSTINHO DA SILVA RODRIGUES Dados: 2024.12.16 11:27:49 Z

Anexo I

Lista Intercalar – 1.º Método de Seleção Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC)

LISTA INTERCALAR – 1.º Método de Seleção					
PROVA DE CONHECIMENTOS (PC) ou AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)					
Nome	Valoração	Resultado	Método de Seleção	Obs.	
Américo Joaquim Castro Rodrigues	18,40	Aprovado	PC		
Ana Rita Fontes Pinto	17,66	Aprovada	PC		
Ana Rita Oliveira Soares	18,50	Aprovada	PC		
António Joaquim Pascoal Leandro	19,80	Aprovado	PC		
Dina Paula Araújo Duarte	15,44	Aprovada	PC		
Eva Margarida Martins Mendes Cardoso	18,65	Aprovada	PC		
Guida Maria Gomes Branco	15,50	Aprovada	PC		
Helena Francisca Lavandeira Miranda Monteiro Cardoso	-	Excluída	PC	A	
Helena Paula Ferreira Alexandrino	15,00	Aprovada	PC		
Inês Arcanjo Cardoso	19,34	Aprovada	PC		
Inês Pereira Pimentel	-	Excluída	PC	A	
Joana Margarida Sena Gato	-	Excluída	PC	A	
Liliana Marivic Valente Oliveira	-	Excluída	PC	A	
Luciana Filipa da Silva Costa	15,50	Aprovada	PC		
Mariana da Silva Ferreira	-	Excluída	PC	A	
Marta Jacinta Amador Caravela	14,94	Aprovada	PC		
Miguel Ângelo Correia da Costa	-	Excluído	PC	A	
Miguel de Castro Figueiredo Portela	16,45	Aprovado	PC		
Patrícia Rodrigues Sousa	-	Excluída	PC	A	
Paulo Renato Almeida Cruz	18,50	Aprovado	PC		
Rui Emanuel Coelho Carneiro	15,80	Aprovado	PC		
Sandra Filipa Abranches Carreira	17,95	Aprovada	PC		
Sara Filipa Rocha Gonçalves	-	Excluída	PC	A	
Sara Raquel Ribeiro Neves	18,65	Aprovada	PC		
Sílvio Paiva Loureiro	13,75	Aprovado	PC		
Sónia Patrícia Alves Oliveira	12,65	Aprovada	PC		
Soraia Cunha da Silva	-	Excluída	PC	A	
Tiago José da Costa Alcaide	-	Excluído	PC	A	
Xavier Barreto de Oliveira	-	Excluído	PC	A	

A – Excluída/o por não ter comparecido à Prova de Conhecimentos, eliminatória, ou por ter desistido.

PC – Prova de Conhecimentos

Anexo II

Grelha de Correção Prova de Conhecimentos (PC)



Prova de conhecimentos

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA EXERCER FUNÇÕES NO ÂMBITO DA AUTORIDADE REGIONAL DE TRANSPORTES - OE202407/1187

Aviso (extrato) n.º 15572/2024/2 publicado na 2.ª Série do Diário da República de 25 de julho de 2024 – Ref.ª D — ART

É aplicada uma taxa de penalização de 20% do valor da valorização aplicável, nas situações de falta da data na referência à legislação.

GRUPO I

(4 valores)

Conhecimento da Língua Portuguesa

Questão	Alínea correta	Cotação
1	b)	1 valor
2	a)	1 valor
3	b)	1 valor
4	a)	1 valor

GRUPO II

(4 valores)

Conhecimentos Gerais

Questão	Alínea correta	Fundamentação Legal Correta	Cotação
1	b)	Artigo 73º do anexo da Lei nº 35/2014 de 20 de junho	Alínea Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores

Questão	Alínea correta	Fundamentação Legal Correta	Cotação
2	b)	Artigo 186º do anexo da Lei nº 35/2014 de 20 de junho	Alínea Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
3	d)	Artigo 10º do Anúncio n.º 72/2014 publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 56, de 20 de março	Alínea Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
4	a)	Artigo 84º do anexo I da Lei nº 75/2013 de 12 de setembro	Alínea Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores

GRUPO III

Conhecimentos Específicos

Capítulo I

(9 valores)

Questão	Resposta Correta	Fundamentação Legal Correta	Cotação
1	V	Artigo 8º do Regulamento n.º 430/2019, de 16 de maio	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
2	F	Artigo 6º da Portaria n.º 7-A/2024, de 5 de janeiro	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
3	F	Artigo 22º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
4	V	Artigo 3º do Decreto-Lei n.º 21/2024, de 19 de março	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores

Questão	Resposta Correta	Fundamentação Legal Correta	Cotação
5	V	Artigo 23º da Lei n.º 52/2015, de 9 de junho	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
6	F	Artigo 3 da Portaria n.º 7-A/2024, de 5 de janeiro	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
7	F	Artigo 12º do Decreto-Lei n.º 21/2024, de 19 de março	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
8	V	Artigo 14º do Regulamento n.º 430/2019, de 16 de maio	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores
9	V	Artigo 3º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro	Resposta Correta: 0,5 valores; Fundamentação legal correta: 0,5 valores

Capítulo II
(3 valores)

Questão	Fundamentação Legal Correta	Cotação
1	Artigo 4 do anexo da Lei n.º 52/2015, de 9 de junho	0,125 valores por cada transcrição das alíneas num total de 4*; Fundamentação legal correta: 0,50 valores

Questão	Fundamentação Legal Correta	Cotação
2	Artigo 19 do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro	0,10 valores por cada transcrição das alíneas num total de 7*; Fundamentação legal correta: 0,30 valores
3	Artigo 34 do anexo da Lei n.º 52/2015, de 9 de junho	0,10 valores por cada transcrição das alíneas num total de 8*; Fundamentação legal correta: 0,20 valores

* Em alíneas cuja transcrição está incompleta é considerada metade da cotação.