

RESULTADOS DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) / AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP) E PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS

Ata da Reunião de Júri - 6

Referência A - SIG | 1 Técnico Superior

Aos 21 dias do mês de fevereiro do ano dois mil e vinte e cinco, na sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, Rua do Carmo n.º 20, em Aveiro, reuniram José Eduardo de Matos, Presidente do Júri, Olga Cravo, 1.ª Vogal Efetiva e Rosa Cação, 2.ª Vogal Efetiva, que constituem o Júri do procedimento concursal para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (Ref.ª A – SIG) tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior do Mapa de Pessoal da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, designado por despacho do Presidente do Conselho Intermunicipal de 07/05/2024, exarado na Informação Interna n.º 812 de 2024, a fim de procederem à apreciação e deliberação sobre os resultados decorrentes da aplicação do terceiro método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica, que decorreu no dia 10 de fevereiro de 2025, a partir das 14:30 horas, com a presença de 4 dos 4 candidatos admitidos e convocados para este 3.º método de seleção, através de e-mail, conforme endereços de correio eletrónico indicados pelos mesmos no formulário de candidatura e/ou respetiva candidatura e proceder à elaboração do projeto de lista de ordenação final dos candidatos aprovados, bem como elaboração da lista de todos os candidatos propostos para exclusão.

1. As fichas individuais de Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica, constituem parte integrante do presente procedimento concursal.
2. A aplicação do 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica - foi realizada, de acordo com os critérios e parâmetros de

avaliação definidos na Ata de Júri n.º 1, datada de 10-07-2024 e publicada na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal.

3. O júri deliberou elaborar e aprovar a lista de resultados do 3.º método de seleção, conforme **Anexo I** à presente ata.
4. Terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, deliberou o júri aplicar a fórmula de classificação final constante do Aviso de abertura integral e da Ata n.º 1 aos candidatos que completaram o procedimento concursal, conforme **Anexo II** à presente ata.
5. O júri, ao abrigo do disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, procede assim à elaboração do projeto da lista de ordenação final dos candidatos, conforme **Anexo III** à presente ata.
6. Nos termos do disposto no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de Setembro, o júri deliberou publicitar a Lista Intercalar do 3.º Método de Seleção (Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica), constante do Anexo I, a qual constitui parte integrante da presente ata, afixando-a nas instalações da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro e disponibilizando-a na página eletrónica, em www.regiaodeaveiro.pt, notificando todos os candidatos através de correio eletrónico, da sua publicitação.
7. Os candidatos serão notificados destas deliberações para, querendo se pronunciarem por escrito, no prazo de 10 dias úteis nos termos do disposto no artigo 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, devendo utilizar, obrigatoriamente, o formulário de audiência prévia, disponível na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro (www.regiaodeaveiro.pt).

As deliberações foram tomadas por unanimidade de todos os membros de júri presentes.

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, redigida por Olga Cravo, Técnica Superior da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, que depois de aprovada, é assinada por todos os elementos de Júri que nela participaram.

O JÚRI

Presidente

JOSÉ EDUARDO ALVES
VALENTE DE MATOS

Assinado de forma digital por JOSÉ
EDUARDO ALVES VALENTE DE MATOS
Dados: 2025.02.21 14:41:49 Z

1.ª Vogal Efetiva

OLGA MARIA MENDONÇA 2025.02.21 15:08:13
DA SILVA CRAVO Z

2.ª Vogal Efetiva

ROSA MARIA
GOMES CAÇÃO

Assinado de forma digital por
ROSA MARIA GOMES CAÇÃO
Dados: 2025.02.21 16:27:45 Z

Anexo I

Lista Intercalar – 3.º Método de Seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) ou Avaliação Psicológica (AP)

Referência A – SIG LISTA INTERCALAR – 3.º Método de Seleção				
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) ou AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP)				
Nome	Valoração	Resultado	Método de Seleção	Obs.
Carolina Sofia dos Santos Oliveira	15,00	Aprovado(a)	EAC	-
Cristiana Barbosa Garrido Soares	17,50	Aprovado(a)	EAC	-
Renato Fernando Rodrigues Rebelo	17,50	Aprovado(a)	EAC	-
Sara Filipa Rocha Gonçalves	18,75	Aprovado(a)	EAC	-

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

Anexo II

Classificações Finais dos Candidatos Aprovados

Referência A – SIG Projeto Lista de Ordenação Final						
Nome	PC Nota	Ponderação 60%	AP Menção	EAC Nota	Ponderação (40%)	CF Class. Final
Sara Filipa Rocha Gonçalves	16,50	9,90	Apto(a)	18,75	7,50	17,40
Renato Fernando Rodrigues Rebelo	15,50	9,30	Apto(a)	17,50	7,00	16,30
Cristiana Barbosa Garrido Soares	15,00	9,00	Apto(a)	17,50	7,00	16,00
Carolina Sofia dos Santos Oliveira	15,50	9,30	Apto(a)	15,00	6,00	15,30

Anexo III

Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS		
Referência A – SIG		
Ordenação	Nome	Classificação Final
1.º	Sara Filipa Rocha Gonçalves	17,40
2.º	Renato Fernando Rodrigues Rebelo	16,30
3.º	Cristiana Barbosa Garrido Soares	16,00
4.º	Carolina Sofia dos Santos Oliveira	15,30

Anexo IV

Lista dos Candidatos Excluídos

LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS NOS MÉTODOS DE SELEÇÃO		
Referência A – SIG		
	Nome	Motivo Exclusão
-	Bárbara Sofia Teixeira Pinheiro	B
-	Erica Marques Suzana	A
-	Marcos Túlio Cirilo Dultra	C
-	Maria Margarida Tavares Bilelo Valério	A
-	Marisa Sofia Gonçalves Pereira	A
-	Pedro Manuel Beleza Oliveira Vidal Lourenço	A
-	Vitor José Cardoso Parada	A

A – Excluído(a) por não ter comparecido ao 1.º Método de Seleção, eliminatório, ou por ter desistido.

B – Excluído(a) por ter obtido uma valoração inferior a 9,50 valores no 1.º Método de Seleção.

C – Excluído(a) por ter obtido uma menção classificativa de *Não Apto(a)* no 2.º Método de Seleção.