

RESULTADOS DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) / AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP) E PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS

Ata da Reunião de Júri - 6

Referência B – GAC-RA | 1 Técnico Superior

Aos 11 dias do mês de abril do ano dois mil e vinte e cinco, na sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, Rua do Carmo n.º 20, em Aveiro, reuniram José Eduardo de Matos, Presidente do Júri, Olga Cravo, 1.ª Vogal Efetiva e José Anjos, 2.º Vogal Efetivo, que constituem o Júri do procedimento concursal para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (Ref.ª B – GAC-RA) tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior do Mapa de Pessoal da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, designado por despacho do Presidente do Conselho Intermunicipal de 07/05/2024, exarado na Informação Interna n.º 812 de 2024, a fim de procederem à apreciação e deliberação sobre os resultados decorrentes da aplicação do terceiro método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica, que decorreu no dia 2 de abril de 2025, com a presença de 5 dos 7 candidatos admitidos e convocados para este 3.º método de seleção, através de e-mail, conforme endereços de correio eletrónico indicados pelos mesmos no formulário de candidatura e/ou respetiva candidatura e proceder à elaboração do projeto de lista de ordenação final dos candidatos aprovados, bem como elaboração da lista de todos os candidatos propostos para exclusão.

1. O júri constatou que, na data e horas marcadas e local de realização da Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica, não compareceram os seguintes candidatos, o que equivale à exclusão do procedimento concursal, conforme ponto 13.2 do Aviso integral de abertura.

Nome
Eva Margarida Martins Mendes Cardoso
Luciana Filipa Silva Costa

2. As fichas individuais de Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica, constituem parte integrante do presente procedimento concursal.
3. A aplicação do 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica - foi realizada, de acordo com os critérios e parâmetros de avaliação definidos na Ata de Júri n.º 1, datada de 21-06-2024 e publicada na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal.
4. O júri deliberou elaborar e aprovar a lista de resultados do 3.º método de seleção, conforme **Anexo I** à presente ata.
5. Terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, deliberou o júri aplicar a fórmula de classificação final constante do Aviso de abertura integral e da Ata n.º 1 aos candidatos que completaram o procedimento concursal, conforme **Anexo II** à presente ata.
6. O júri, ao abrigo do disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, procede assim à elaboração do projeto da lista de ordenação final dos candidatos, conforme **Anexo III** à presente ata.
7. Nos termos do disposto no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de Setembro, o júri deliberou publicitar a Lista Intercalar do 3.º Método de Seleção (Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica), constante do Anexo I, a qual constitui parte integrante da presente ata, afixando-a nas instalações da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro e disponibilizando-a na página eletrónica, em www.regiaodeaveiro.pt, notificando todos os candidatos através de correio eletrónico, da sua publicitação.
8. Os candidatos serão notificados destas deliberações para, querendo se pronunciarem por escrito, no prazo de 10 dias úteis nos termos do disposto no artigo 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, devendo utilizar, obrigatoriamente, o formulário de audiência prévia, disponível na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro (www.regiaodeaveiro.pt).

As deliberações foram tomadas por unanimidade de todos os membros de júri presentes.

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, redigida por Olga Cravo, Técnica Superior da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, que depois de aprovada, é assinada por todos os elementos de Júri que nela participaram.

O JÚRI

Presidente	JOSÉ EDUARDO ALVES VALENTE DE MATOS	Assinado de forma digital por JOSÉ EDUARDO ALVES VALENTE DE MATOS Dados: 2025.04.11 13:22:29 +01'00'
1.ª Vogal Efetiva	OLGA MARIA MENDONÇA DA SILVA CRAVO	2025.04.11 09:23:51 +01'00'
2.º Vogal Efetivo	JOSÉ ALBERTO MONTEIRO AUGUSTO DOS ANJOS	2025.04.11 09:35:54 +01'00'

Anexo I

Lista Intercalar – 3.º Método de Seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) ou Avaliação Psicológica (AP)

Referência B – GAC-RA LISTA INTERCALAR – 3.º Método de Seleção				
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) ou AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP)				
Nome	Valoração	Resultado	Método de Seleção	Obs.
Américo Joaquim Castro Rodrigues	16,25	Aprovado(a)	EAC	-
Eva Margarida Martins Mendes Cardoso	-	Excluído(a)	EAC	A
João Carrasquinho Brandão	16,25	Aprovado(a)	EAC	-
Luciana Filipa Silva Costa	-	Excluído(a)	EAC	A
Paulo Renato Almeida Cruz	13,75	Aprovado(a)	EAC	-
Sandra Filipa Abranches Carreira	16,25	Aprovado(a)	EAC	-
Sónia Patrícia Alves Oliveira	15,00	Aprovado(a)	EAC	-

A – Excluído(a) por não ter comparecido à Entrevista de Avaliação de Competências, eliminatória, ou por ter desistido.

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

Anexo II

Classificações Finais dos Candidatos Aprovados

Referência B – GAC-RA Projeto Lista de Ordenação Final						
Nome	PC Nota	Ponderação 60%	AP Menção	EAC Nota	Ponderação (40%)	CF Class. Final
Américo Joaquim Castro Rodrigues	16,75	10,05	Apto(a)	16,25	6,50	16,55
João Carrasquinho Brandão	15,50	9,30	Apto(a)	16,25	6,50	15,80
Sandra Filipa Abranches Carreira	13,10	7,86	Apto(a)	16,25	6,50	14,36
Paulo Renato Almeida Cruz	13,65	8,19	Apto(a)	13,75	5,50	13,69
Sónia Patrícia Alves Oliveira	11,00	6,60	Apto(a)	15,00	6,00	12,60

Anexo III

Projeto de Lista de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS		
Referência B – GAC-RA		
Ordenação	Nome	Classificação Final
1.º	Américo Joaquim Castro Rodrigues	16,55
2.º	João Carrasquinho Brandão	15,80
3.º	Sandra Filipa Abranches Carreira	14,36
4.º	Paulo Renato Almeida Cruz	13,69
5.º	Sónia Patrícia Alves Oliveira	12,60

Anexo IV

Lista dos Candidatos Excluídos

LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS NOS MÉTODOS DE SELEÇÃO		
Referência B – GAC-RA		
	Nome	Motivo Exclusão
-	Ana Isabel Fonseca Ré	A
-	Ana Patrícia da Silva Martins	A
-	Eva Margarida Martins Mendes Cardoso	E
-	Hugo Jaime Silva Dias	B
-	Inês Pereira Pimentel	A
-	Joana Margarida Sena Gato	A
-	Liliana Antónia Antunes Henriques	A
-	Liliana Marivic Valente Oliveira –	A
-	Luciana Filipa Silva Costa	E
-	Luciana Nunes Tavares	A
-	Mariana da Silva Ferreira	A
-	Marinalva de Souza da Cunha	A
-	Marta Jacinta Amador Caravela	B
-	Miguel Ângelo Correia da Costa	A
-	Patricia Alexandra Silva Teixeira	D
-	Sílvio Paiva Louceiro	A
-	Soraia Cunha da Silva	A
-	Tiago José da Costa Alcaide	A
-	Vanessa Alexandra Azevedo Lopes	A
-	Xavier Barreto de Oliveira	A

A – Excluído(a) por não ter comparecido ao 1.º Método de Seleção, eliminatório, ou por ter desistido.

B – Excluído(a) por ter obtido uma valoração inferior a 9,50 valores no 1.º Método de Seleção.

C – Excluído(a) por não ter comparecido ao 2.º Método de Seleção, eliminatório, ou por ter desistido.

D – Excluído(a) por ter obtido uma menção classificativa de *Não Apto(a)* no 2.º Método de Seleção.

E – Excluído(a) por não ter comparecido ao 3.º Método de Seleção, eliminatório, ou por ter desistido.