

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA O PROVIMENTO
DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3.º GRAU
–UNIDADE DE APOIO À GESTÃO ADMINISTRATIVA, PLANEAMENTO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS –**

ATA N.º 2

Aos dezasseis dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e seis, no edifício sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, reuniu o Júri designado para o procedimento supracitado, constituído pelo seu Presidente, **José Eduardo Alves Valente de Matos**, Primeiro-Secretário Executivo Intermunicipal, e pelos Vogais Efetivos, **Maria Manuela Mota Lameira**, Chefe da Divisão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Aveiro, e **Sandra Cristina Martins Figueiredo**, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Económico da Câmara Municipal de Albergaria-a-Velha.

A presente reunião teve como objetivo proceder à elaboração da proposta de designação do candidato a prover no cargo de direção intermédia de 3.º grau posto a concurso, com base na avaliação curricular e nos resultados das entrevistas públicas de seleção.

Aberta a reunião, o Júri efetuou a avaliação curricular de todos os candidatos e realizou as entrevistas públicas de seleção dos candidatos Ana Costa, Catarina Fernandes, Joana Resende, Luís Pelicano, Maria Oliveira e Patrícia Pinheiro.

Os candidatos, Ascendino Silva, Daniel Martins, Gustavo Cordeiro, Luisa Pinho, Nuno Sebastião e Olga Cravo, não compareceram para a realização da Entrevista Profissional de seleção.

Foram excluídos os candidatos, António Teixeira e Jorge Melo.

Da aplicação dos métodos de seleção resulta a avaliação final constante do Anexo à presente ata, da qual faz parte integrante.

Na sequência, o Júri deliberou, por unanimidade, propor a designação da candidata **Patrícia Pinheiro** para o cargo de direção intermédia de 3.º grau da Unidade de Apoio à Gestão Administrativa, Planeamento e Relações Institucionais, conforme previsto no n.º 2, do artigo 13.º do Regulamento Orgânico dos Serviços da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, nos termos e com os fundamentos seguintes:

I. Avaliação Curricular: de acordo com o disposto no ponto 7.1 do aviso de abertura do procedimento concursal e da ata n.º 1, este método visa analisar o percurso profissional e académico dos candidatos, bem como a formação profissional relevante para o cargo a prover.

Da análise dos currículos apresentados e considerando os critérios da avaliação curricular constantes da ata n.º 1, o Júri considera, por unanimidade, que a candidata **Patrícia Pinheiro**, cuja designação propõe, detém perfil adequado, porquanto: é detentora das habilitações académicas adequadas; tem experiência profissional relevante na respetiva área de atividade, tendo em conta a sua diversidade, complexidade e grau de responsabilidade; possui também formação profissional relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função.

II. Entrevista Pública: nos termos do ponto 7.2 do aviso de abertura do procedimento concursal e da ata n.º 1, este método serve para avaliar, de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos para o exercício do cargo, através da confrontação do perfil definido no aviso de abertura do procedimento concursal com as atividades exercidas.

Na sequência das entrevistas públicas, o Júri considera, por unanimidade, que a candidata **Patrícia Pinheiro**, cuja designação propõe, revelou deter as competências pessoais e profissionais mais adequadas para o desempenho do cargo: demonstrou um elevado interesse e motivação profissional, aliados a qualidades de liderança; revelou uma boa capacidade de comunicação, argumentação e sentido crítico, bem como conhecimentos especializado e experiência profissional relevante e adequada à coordenação técnica da unidade; Destacou-se a aptidão para o planeamento e organização/coordenação de atividades da unidade, sem perder a visão estratégica e a capacidade de adaptação à mudança. Atendendo às anteriores experiências e grau de conhecimento da Comunidade Intermunicipal e das suas atividades, demonstrou ser capaz de representar a entidade, com sentido institucional, em reuniões externas, grupos de trabalho, eventos e outros, evidenciando uma excelente postura profissional e compromisso com o serviço.

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 31.º do Regulamento Orgânico dos Serviços da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, o procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência dos interessados nem a impugnação administrativa ou outra com efeito suspensivo, relativamente ao Despacho de designação ou qualquer outro ato praticado no decurso do procedimento concursal.

Mais deliberou o Júri, por unanimidade, notificar todos os candidatos, por correio eletrónico.

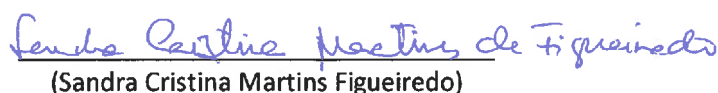
Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.



(José Eduardo Alves Valente de Matos)



(Maria Manuela Mota Lameira)



(Sandra Cristina Martins Figueiredo)

Handwritten signature and initials in blue ink.

Anexo I

Avaliação Curricular

AC=AH*20%+FP*30%+EP*50%				
Candidatos	HA	FP	EP	AC
Luis Pelicano	18	16	14	15,40
Nuno Sebastião	18	14	20	17,80
Patricia Pinheiro	19	18	14	16,20
Luisa Pinho	20	16	18	17,80
Olga Cravo	18	18	20	19,00
António Teixeira				Excluído
Daniel Martins	19	20	14	16,80
Ascendino Silva	18	18	18	18,00
Ana Costa	19	18	14	16,20
Gustavo Cordeiro	18	12	10	12,20
Joana Resende	19	20	10	14,80
Catarina Fernandes	18	12	20	17,20
Jorge Melo				Excluído
Maria Oliveira	18	12	18	16,20

Entrevista pública

EPS=(A+B+C+D+E+F)/6							
Candidatos	A	B	C	D	E	F	EPS
Luis Pelicano	12,00	16,00	12,00	12,00	16,00	12,00	13,33
Nuno Sebastião							Não compareceu
Patricia Pinheiro	16,00	16,00	12,00	16,00	16,00	16,00	15,33
Luisa Pinho							Não compareceu
Olga Cravo							Não compareceu
António Teixeira							Excluído
Daniel Martins							Não compareceu
Ascendino Silva							Não compareceu
Ana Costa	12,00	12,00	12,00	16,00	16,00	16,00	14,00
Gustavo Cordeiro							Não compareceu
Joana Resende	12,00	12,00	12,00	16,00	16,00	16,00	14,00
Catarina Fernandes	12,00	16,00	12,00	16,00	16,00	16,00	14,67
Jorge Melo							Excluído
Maria Oliveira	12,00	16,00	12,00	16,00	16,00	16,00	14,67

Patricia

J

Classificação Final

CF = AC *30% + EP *70%			
Candidatos	AC	EP	CF
Patrícia Pinheiro	16,20	15,33	15,59
Catarina Fernandes	17,20	14,67	15,43
Maria Oliveira	16,20	14,67	15,13
Ana Costa	16,20	14,00	14,66
Joana Resende	14,80	14,00	14,24
Luís Pelicano	15,40	13,33	13,95