

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA O PROVIMENTO  
DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3.º GRAU  
–UNIDADE DE APOIO À GESTÃO FINANCEIRA E PATRIMONIAL–**

**ATA N.º 2**

Aos dezasseis dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e seis, no edifício sede da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, reuniu o Júri designado para o procedimento supracitado, constituído pelo seu Presidente, **José Eduardo Alves Valente de Matos**, Primeiro-Secretário Executivo Intermunicipal, e pelos Vogais Efetivos, **Maria Manuela Mota Lameira**, Chefe da Divisão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Aveiro, e **Sandra Cristina Martins Figueiredo**, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Económico da Câmara Municipal de Albergaria-a-Velha.

A presente reunião teve como objetivo proceder à elaboração da proposta de designação do candidato a prover no cargo de direção intermédia de 3.º grau posto a concurso, com base na avaliação curricular e nos resultados das entrevistas públicas de seleção.

Aberta a reunião, o Júri efetuou a avaliação curricular de todos os candidatos e realizou as entrevistas públicas de seleção dos candidatos Ana Macedo, João Peixoto e Márcio Coutinho.

Os candidatos, Sílvio Loureiro, João Torres, Patricia Pinheiro, Nadezda Martins, Daniel Martins e Catarina Fernandes, não compareceram para a realização da Entrevista Profissional de seleção.

Foi excluído o candidato, António Teixeira.

Da aplicação dos métodos de seleção resulta a avaliação final constante do Anexo à presente ata, da qual faz parte integrante.

Na sequência, o Júri deliberou, por unanimidade, propor a designação da candidata **Ana Macedo** para o cargo de direção intermédia de 3.º grau da Unidade de Apoio à Gestão Financeira e Patrimonial, conforme previsto no n.º 2, do artigo 13.º do Regulamento Orgânico dos Serviços da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, nos termos e com os fundamentos seguintes:

**I. Avaliação Curricular:** de acordo com o disposto no ponto 7.1 do aviso de abertura do procedimento concursal e da ata n.º 1, este método visa analisar o percurso profissional e académico dos candidatos, bem como a formação profissional relevante para o cargo a prover.

Da análise dos currículos apresentados e considerando os critérios da avaliação curricular constantes da ata n.º 1, o Júri considera, por unanimidade, que a candidata **Ana Macedo**, cuja designação propõe, detém o perfil mais adequado, porquanto: é detentora das habilitações académicas adequadas; tem experiência profissional muito relevante na respetiva área de atividade, tendo em conta a sua diversidade, complexidade e grau de responsabilidade; possui também formação profissional relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função.

**II. Entrevista Pública:** nos termos do ponto 7.2 do aviso de abertura do procedimento concursal e da ata n.º 1, este método serve para avaliar, de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e

personais dos candidatos para o exercício do cargo, através da confrontação do perfil definido no aviso de abertura do procedimento concursal com as atividades exercidas.

Na sequência das entrevistas públicas, o Júri considera, por unanimidade, que a candidata **Ana Macedo**, cuja designação propõe, revelou deter as competências pessoais e profissionais mais adequadas para o desempenho do cargo: demonstrou um elevado interesse e motivação profissional, aliados a qualidades de liderança; revelou boa capacidade de comunicação e argumentação. Possui aptidão para o planeamento e organização/coordenação de atividades da unidade, sem perder a visão estratégica e a capacidade de adaptação à mudança. Destacou-se o elevado conhecimento especializado, particularmente importante nestas áreas, e experiência profissional muito relevante e adequada à coordenação técnica da unidade;

Atendendo à experiências e grau de conhecimento da Comunidade Intermunicipal e das suas atividades, demonstrou ser capaz de representar a entidade, com sentido institucional, em reuniões externas, grupos de trabalho, eventos e outros, evidenciando uma excelente postura profissional e compromisso com o serviço.

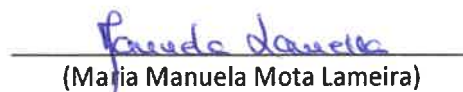
Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 31.º do Regulamento Orgânico dos Serviços da Comunidade Intermunicipal da Região de Aveiro, o procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência dos interessados nem a impugnação administrativa ou outra com efeito suspensivo, relativamente ao Despacho de designação ou qualquer outro ato praticado no decurso do procedimento concursal.

Mais deliberou o Júri, por unanimidade, notificar todos os candidatos, por correio eletrónico.

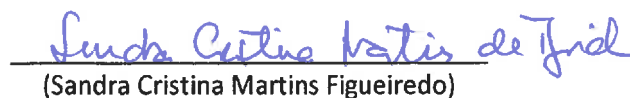
Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.



(José Eduardo Alves Valente de Matos)



(Maria Manuela Mota Lameira)



(Sandra Cristina Martins Figueiredo)

## Anexo I

### Avaliação Curricular

AC=AH*20%+FP*30%+EP*50%				
Candidatos	HA	FP	EP	AC
Silvio Louceiro	18	12	14	14,2
João Torres	18	14	10	12,8
Ana Macedo	18	20	20	19,6
Patricia Pinheiro	19	18	14	16,2
Nadezda Martins	18	14	18	16,8
António Teixeira				Excluído
Daniel Martins	19	20	14	16,8
João Peixoto	18	12	18	16,2
Marcio Coutinho	18	18	18	18
Catarina Fernandes	18	12	20	17,2

### Entrevista Publica

EPS =(A+B+C+D+E+F)/6							
Candidatos	A	B	C	D	E	F	EPS
Silvio Louceiro							Não compareceu
Silvio Louceiro							Não compareceu
Ana Macedo	16	16	18	16	16	16	16,33
Patricia Pinheiro							Não compareceu
Nadezda Martins							Não compareceu
António Teixeira							Excluído
Daniel Martins							Não compareceu
João Peixoto	12	16	12	16	16	16	14,67
Marcio Coutinho	16	16	16	16	16	16	16,00
Catarina Fernandes							Não compareceu

Alfena  
↓  
4

**Classificação final**

CF = AC *30% + EP *70%			
Candidatos	AC	EP	CF
Ana Macedo	19,60	16,33	17,31
Marcio Coutinho	18,00	16,00	16,60
João Peixoto	16,20	14,67	15,13